

> L'INDE ET LA CHINE EN TÊTE DES PLUS FORTES PROGRESSIONS

A l'échelle internationale, les écarts de salaires se réduisent

En France, le niveau de rémunération des informaticiens progresse modérément. A l'inverse, les salaires évoluent à un tel rythme en Asie que l'intérêt économique de l'offshore pourrait vite s'amenuiser.

CHIFFRES CLÉS

32 400 EUROS

C'est le salaire annuel de base d'un développeur français débutant.

17 275 EUROS

C'est le salaire annuel de base d'un développeur polonais débutant.

SOURCE : TOWERS PERRIN

LE SALAIRE DES INFORMATIENS DANS LE MONDE

Pays	Type de poste	Salaire brut annuel	Evolution
Allemagne	Développeur débutant	44 500 €	→
	Développeur expérimenté	66 400 €	
	Chef de projet débutant	48 700 €	
	Chef de projet expérimenté	67 000 €	
Espagne	Développeur débutant	24 500 €	↗
	Développeur expérimenté	40 500 €	
	Chef de projet débutant	31 900 €	
	Chef de projet expérimenté	38 400 €	
France	Développeur débutant	32 400 €	↗
	Développeur expérimenté	51 400 €	
	Chef de projet débutant	38 000 €	
	Chef de projet expérimenté	55 900 €	
Royaume-Uni	Développeur débutant	36 200 €	↗
	Développeur expérimenté	61 000 €	
	Chef de projet débutant	36 600 €	
	Chef de projet expérimenté	58 800 €	
Etats-Unis	Salaire moyen dans la high-tech	57 600 €	↗
Canada	Salaire moyen dans la high-tech	32 000 €	↗
Brésil	Salaire moyen dans la high-tech	11 630 €	↗↗
Chine	Salaire moyen dans la high-tech	7 470 €	↗↗↗
Hongrie	Salaire moyen dans la high-tech	18 380 €	↘
Inde	Salaire moyen dans la high-tech	7 220 €	↗↗↗
Philippines	Salaire moyen dans la high-tech	9 140 €	↗↗
Pologne	Salaire moyen dans la high-tech	21 460 €	↗↗
République tchèque	Salaire moyen dans la high-tech	16 430 €	↗↗
Roumanie	Salaire moyen dans la high-tech	11 490 €	↗↗
Russie	Salaire moyen dans la high-tech	15 340 €	↗↗
Slovaquie	Salaire moyen dans la high-tech	12 700 €	↗↗
Vietnam	Salaire moyen dans la high-tech	4 540 €	↗↗

SOURCES : NEOIT/TOWERS PERRIN

↘ : salaires en baisse
→ : salaires stables

↗ : hausse des salaires modérée
↗↗ : hausse des salaires rapide
↗↗↗ : hausse des salaires très rapide

Au niveau mondial, les différences de rémunération pour des compétences informatiques équivalentes sont parfois impressionnantes. Selon NeoIT, cabinet de conseil spécialisé dans l'offshore, le salaire annuel moyen d'un informaticien confirmé se monte à 5 800 dollars au Vietnam. Alors qu'aux Etats-Unis, à compétences égales, il dépasse les 75 000 dollars. Dans les pays du Vieux Continent, ce n'est ni au Royaume-Uni ni en France, mais plutôt outre-Rhin que les salaires de base des informaticiens sont les plus élevés, d'après le cabinet de conseil Towers Perrin. « En Allemagne, dans la filière informatique, les niveaux de rémunération ont été revus à la hausse, en raison d'une conjoncture économique favorable et d'une tension sur certains profils », expose Cécile de Valence, consultante chez Towers Perrin HR Services. Un développeur allemand débutant perçoit ainsi un salaire annuel brut de 44 500 euros, tandis qu'un Britannique pourra espérer 36 200 euros. Un Français devant se contenter de 32 400 euros.

Pour autant, une comparaison réelle des salaires doit inclure d'autres paramètres pour devenir pertinente. « Un classement précis nécessite la prise en compte de facteurs tels que le niveau de vie, la fiscalité, la part des cotisations salariales et patronales, ou les systèmes de protection sociale, qui varient d'un pays à l'autre », souligne Philippe Arzac, président d'Eurowin Consulting Group, cabinet de recrutement spécialisé en informatique. D'ailleurs, les perspectives d'évolution de salaires en 2007 ne sont pas élevées en Allemagne au regard de l'inflation.

La France plutôt bien située

Si l'on tient compte de tous ces facteurs et des perspectives d'évolution, « le Royaume-Uni reste très bien placé et la France plutôt bien positionnée aussi, avec des salaires actuels inférieurs à ceux de l'Angleterre, mais avec un pouvoir d'achat globalement équivalent. »

Mais c'est l'Asie qui devrait enregistrer les plus fortes hausses de salaires. « L'Inde et la Chine sont en tête, avec des hausses respectives de 11,4 % et 7 % attendues pour 2007, sachant qu'en informatique les progressions devraient être légèrement supérieures compte tenu de la demande, poursuit Philippe Arsac. Les projections des analystes laissent même apparaître que, dans dix ans, les salaires indiens et chinois pourraient dépasser ceux pratiqués dans certains pays occidentaux comme la France. »

Un point de vue que partage Cyril Drouin, responsable du blog Offshore-chine :

« Les salaires évoluent à un tel rythme dans ces pays dits à bas coûts qu'à terme l'intérêt économique de l'offshore risque fort de s'amenuiser. En Chine, les niveaux de rémunération augmentent chaque année d'environ 10 % en raison du succès croissant du marché local. La région reste encore attractive en termes de coûts, mais c'est compter sans le niveau élevé des charges sociales et le taux de productivité horaire, largement inférieur à celui d'autres pays. »

La spirale de la réduction des coûts

Globalement, les informaticiens sont mieux payés dans les pays où l'informatique est perçue comme un outil compétitif et stratégique. Ce qui ne semble pas le cas de la France. « Dans l'Hexagone, à l'inverse des pays anglo-saxons, clients et prestataires sont associés dans un objectif commun : la réduction des coûts, ce qui génère des pressions sur la masse salariale, estime Régis Granarolo, président du Munci (Mouvement pour une union nationale et collégiale des informaticiens). Par ailleurs, les salaires informaticiens français sont inférieurs à ceux pratiqués dans d'autres pays, en raison du surnombre des SSII, tandis que les indépendants sont plus nombreux partout



TÉMOIGNAGE

CÉLINE MONTHÉARD,

24 ANS, CHEF DE PROJET ET RESPONSABLE DU PÔLE DE DÉVELOPPEMENT POUR LE BUREAU CANTONNAIS DE BYSOFT

« Option VIE, destination Canton »

« Ayant choisi de terminer mon cycle d'ingénieur (Télécom Paris) en Chine, j'ai effectué mon stage de fin d'études dans la filiale locale de Bysoft, basée à Canton, dans le cadre d'un VIE (volontariat international en entreprise). Ce statut particulier donne la possibilité de percevoir une rémunération nette, exonérée d'impôts. Mon salaire mensuel net s'élève à 1 700 euros, ce qui est assez élevé, sachant qu'un jeune diplômé informaticien touche, en moyenne, 500 euros par mois dans la région. Même si je cotise à titre privé pour ma retraite et mon assurance sociale, je reste gagnante tant le coût de la vie est abordable, en dépit de l'augmentation de l'immobilier. »

ailleurs, notamment en Allemagne, en Belgique, en Suisse et surtout au Royaume-Uni et aux Etats-Unis. » Pour autant, la pression sur les salaires devrait se poursuivre dans l'Hexagone, en raison d'une pénurie sur certains profils. « En dépit de niveaux de rémunération deux à trois fois plus élevés en France qu'au Maroc ou en Roumanie, et du coût élevé des charges sociales, la compétitivité des informaticiens français reste importante, conclut Vincent Billiet, directeur général du cabinet de recrutement Elan IT. Dans l'Hexagone, les projets informatiques exigent des compétences réclamant un niveau d'études très élevé, ce qui n'est pas le cas ailleurs, notamment chez les Anglo-Saxons. De plus, compte tenu de l'importance de la demande en nouvelles technologies (Java, .Net, J2EE) et d'une pénurie sur certains profils, le niveau de rémunération des informaticiens français

a pu progresser au cours des dernières années. Une hausse certes modérée, mais qui semble partie pour durer. » Un pronostic que toute la profession aimerait voir se confirmer. ■

VÉRONIQUE ARÈNE
varene@idg.fr

EN SAVOIR PLUS

www.offshore-chine.com

Un blog traitant de l'offshore en Chine.

www.eca-international.com

Organisation spécialisée dans la gestion de la mobilité internationale.

<http://3wjjobs.com>

Un site d'emploi international.

www.computingcareers.com

Site de recrutement britannique spécialisé dans l'informatique.

www.payscale.com

Cabinet d'études spécialisé dans les données salariales.

l'état de l'art

Le Tableau de Bord du DSI en 2007

Le séminaire
Christophe Legrenzi

5-6 JUIN • 29-30 AOÛT • 9-10 OCTOBRE 2007

Durée 14 h. Formation éligible au DIF.

Méthodes et approches pratiques pour mieux piloter votre informatique

- > Pilotage stratégique et pilotage opérationnel
- > Tableau de bord prospectif ("balanced scorecard")
- > Mesurer son niveau de performance et de qualité
- > TdB des études, de l'exploitation, des services
- > Principaux ratios du marché et benchmarking
- > Mesurer la valeur du système d'information
- > Mieux communiquer avec sa DG et ses métiers

Les Séminaires Capgemini Institut

Véronique Groud - tél. : 01 44 74 24 10
www.institut.capgemini.fr

 **Capgemini**
CONSULTING. TECHNOLOGY. OUTSOURCING